

真室川町特定事業主行動計画の実施状況及び真室川町における女性職員の割合等の公表

真室川町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「真室川町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、真室川町における女性職員の割合などを公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	H31年度		R 2年度		R 3年度		R 4年度	
	採用 (人)	割合 (%)	採用 (人)	割合 (%)	採用 (人)	割合 (%)	採用 (人)	割合 (%)
事務職	男性 2 女性 4	66.7	男性 3 女性 2	40.0	男性 2 女性 2	50.0	男性 3 女性 1	25.0
技術職 (医療従事)	男性 1 女性 3	75.0	男性 0 女性 0	0.0	男性 0 女性 1	100.0	男性 0 女性 1	100.0
計	男性 3 女性 7	70.0	男性 3 女性 2	40.0	男性 2 女性 3	60.0	男性 3 女性 2	40.0

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く。技能労務は近年実績がないため、目標設定なし。技術職（医療従事）は、目標設定の基準年となる令和2年度の実績がなかったため、平成31年度の実績以上を目標値とする。

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	H31年度		R 2年度		R 3年度		R 4年度	
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)
事務職	男性 6 女性 5	45.5	男性 5 女性 3	37.5	男性 15 女性 6	28.7	男性 15 女性 5	25.0
技術職 (医療従事)	男性 0 女性 0	0.0	男性 0 女性 1	100.0	男性 0 女性 1	100.0	男性 0 女性 0	0.0
計	男性 6 女性 5	45.5	男性 5 女性 4	44.4	男性 15 女性 7	31.8	男性 15 女性 5	25.0

(3) 職員に占める女性職員の割合

	H31年度		R 2年度		R 3年度		R 4年度	
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)
事務職	男性 68 女性 35	34.0	男性 66 女性 35	34.7	男性 64 女性 38	37.3	男性 68 女性 36	34.6
技能労務	男性 9 女性 8	47.1	男性 9 女性 7	43.8	男性 8 女性 7	46.7	男性 8 女性 6	42.9
技術職 (医療従事)	男性 11 女性 34	75.6	男性 10 女性 34	77.3	男性 10 女性 34	77.3	男性 10 女性 35	77.8
計	男性 88 女性 77	46.7	男性 85 女性 76	47.2	男性 85 女性 76	49.1	男性 86 女性 77	47.2

(4) 中途採用の男女別実績

	H31年度	R 2年度	R 3年度	R 4年度
男性	3人	1人	0人	2人
女性	6人	1人	3人	0人

(5) 管理職に占める女性職員の割合・各役職職員に占める女性職員の割合

	H31年度		R 2年度		R 3年度		R 4年度	
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)
管理職	女性 1人 全体 14人	6.3	女性 2人 全体 17人	11.8	女性 3人 全体 16人	18.8	女性 3人 全体 16人	18.8
課長補佐級	女性 9人 全体 23人	39.1	女性 7人 全体 21人	33.3	女性 7人 全体 23人	30.4	女性 7人 全体 23人	30.4
係長・主査級	女性 19人 全体 38人	50	女性 9人 全体 25人	76.0	女性 19人 全体 32人	59.3	女性 19人 全体 31人	61.3
主任級	女性 4人 全体 11人	36.4	女性 4人 全体 11人	36.4	女性 6人 全体 20人	30.0	女性 7人 全体 23人	30.4

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休業取得状況

	目標 (R7年度)	H31年度		R 2年度		R 3年度		R 4年度	
	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)
事務職 (男性)	30%以上	取得者 0 対象者 4	0.0	取得者 0 対象者 3	0.0	取得者 0 対象者 1	0.0	取得者 1 対象者 3	33.3
技術職 (医療従事) (男性)	30%以上	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 1	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0
事務職 (女性)	100%維持	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 3 対象者 3	100.0	取得者 2 対象者 2	100.0	取得者 1 対象者 1	100.0
技術職 (医療従事) (女性)	100%維持	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

	H31年度		R 2年度		R 3年度		R 4年度	
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)
事務職 (男性)	取得者 1 対象者 4	25.0	取得者 3 対象者 3	100.0	取得者 1 対象者 1	100.0	取得者 2 対象者 3	66.6
技術職 (医療従事) (男性)	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 1	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0	取得者 0 対象者 0	0.0

(3) 超過勤務の状況 (一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間)

	H31年度 (時間)	R 2年度 (時間)	R 3年度 (時間)	R 4年度 (時間)
事務職	10.3	11.2	10.0	9.3
技能労務	4.7	2.6	3.1	4.4
技術職 (医療従事)	5.4	5.4	4.3	4.3

(4) 年次有給休暇の取得日数の状況 (一人当たりの平均取得日数)

	H31年 (日)	R 2年 (日)	R 3年 (日)	R 4年 (日)
事務職	8.2	8.1	8.3	7.8
技能労務	12.7	12.9	14.9	17.1
技術職 (医療従事)	8	7.7	8.1	8.1