真室川町における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（令和3年度実績）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）：女性活躍推進法第19条の規定に基づく公表

	①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）
令和2年度	数値目標設定なし				・男性職員の育児休業取得率	5%以上（33年度）	0.0%（2年度）	0%（26年度）	・月60時間以上超過勤務を行う職員の割合	3.0%以下（33年度）	18.2%（2年度）	3.4%（26年度）	・管理的地位にある職員に占める女性割合	13.3%維持（33年度）	11.8%（2年度）	13.3%（27年4月1日）				
					・配偶者出産休暇取得率	100%維持（33年度）	75.0%（2年度）	100%（26年度）	・年360時間以上超過勤務を行う常勤職員の割合	0%（33年度）	4.2%（2年度）	0.7%（26年度）	・本庁主査相当職から本庁課長補佐相当職に昇任した職員の女性割合	33.3%維持（33年度）	0.0%（2年度）	33.3%（27年4月1日）				
									・常勤職員の月平均超過勤務時間	6.3時間以下（33年度）	9.5時間（2年度）	7.0時間（26年度）	・本庁係長相当職以上の女性職員の割合	44.4%維持（33年度）	24.2%（2年度）	44.4%（27年4月1日）				
									・常勤職員の年次休暇平均取得率	12.9日以上（33年度）	8.5日（2年度）	8.0日（26年度）								
									・会計年度任用職員の年次休暇の平均取得率	8.1日維持（33年度）	9.9日（2年度）	8.1日（26年度）								
令和3年度	数値目標設定なし				・男性職員の育児休業取得率	5%以上（7年度）	0.0%（3年度）	0%（3年度）	・月60時間以上超過勤務を行う職員の割合	3.0%以下（7年度）	7.5%（3年度）	3.4%（3年度）	・管理的地位にある職員に占める女性割合	13.3%維持（7年度）	18.8%（3年度）	13.3%（4年4月1日）				
					・配偶者出産休暇取得率	100%維持（7年度）	100.0%（3年度）	100%（3年度）	・年360時間以上超過勤務を行う常勤職員の割合	0%（7年度）	5.5%（3年度）	0.7%（3年度）	・本庁主査相当職から本庁課長補佐相当職に昇任した職員の女性割合	33.3%維持（7年度）	25.0%（3年度）	33.3%（4年4月1日）				
									・常勤職員の月平均超過勤務時間	6.3時間以下（7年度）	8.8時間（3年度）	7.0時間（3年度）	・本庁係長相当職以上の女性職員の割合	44.4%維持（7年度）	31.6%（3年度）	44.4%（4年4月1日）				
									・常勤職員の年次休暇平均取得率	12.9日以上（7年度）	9.0日（3年度）	8.0日（3年度）								
									・会計年度任用職員の年次休暇の平均取得率	8.1日維持（7年度）	9.9日（3年度）	8.1日（3年度）								