



広報

悠悠

ゆうゆう

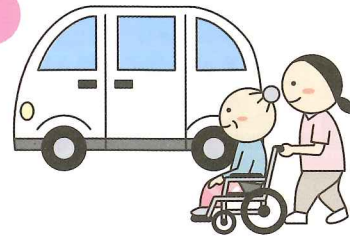


目次

- 特別養護老人ホーム「悠悠」
- 地域密着型特別養護老人ホーム「悠悠」
- 短期入所生活介護事業所「悠悠」
- 老人デイサービスセンター「ゆうゆう」
- ホームヘルパーステーション「ゆうゆう」
- 居宅介護支援事業所「ゆうゆう」
- 生活支援ハウス「梅の里」
- 障害福祉サービス事業
- 移動支援事業

- P 2… 理事長の挨拶・役員・評議員紹介
令和4年度決算報告
- P 3… 令和4年度事業報告・令和4年度の経営状況について
- P4~5… 特別養護老人ホーム「悠悠」
地域密着型特別養護老人ホーム「悠悠」より
- P 6… 老人デイサービスセンター「ゆうゆう」より
- P 7… 居宅介護支援事業所「ゆうゆう」&
ホームヘルパーステーション「ゆうゆう」より
生活支援ハウス「梅の里」より
- P 8… 御寄贈への御礼/職員募集ご案内

令和4年度 事業報告



今年度は常日頃から感染症予防対策を徹底強化して来たにもかかわらず施設内でクラスターが2回（7/31、10/28）発生してしまいました。多数の職員・入所者様がコロナに感染し、ご家族様や各関係機関の皆様にはご心配とご迷惑をお掛けしてしまい心よりお詫び申し上げます。

ご家族様のご理解と各関係機関の皆様からのご指導をいただきながら職員ひとり一人の知識・忍耐力そして団結力を駆使して、何とか最小限で終息することが出来ました。今後コロナ等の感染症が発生してしまった場合もこの経験を活かして適切に対応出来るように日々研鑽してまいりますので、今後ともよろしくお願いいたします。

この状況下においては昨年度導入したICT（情報通信技術）、インカムシステムやタブレットで入力できるケア記録システムを活かし、職員間の情報共有や職員の移動負担の軽減、入所者の見守りが最小限で迅速に行え、両手が使えるため転倒・転落事故の防止に努めました。

経営面についてはコロナによる利用率の減少や燃料費等の高騰による経費増加、それに設備機器等の大規模な更新が実施されたため、昨年度に引き続き厳しい状況となりました。今後も経年劣化による設備の更新、大規模修繕等が予定されているため経営を圧迫することになりますので、法人全体として組織改革・現事業内容を精査し、職員一人ひとりが利用率向上により施設経営が成り立つという意識を持ち、地域福祉のニーズに合ったサービスの質を低下させることなく提供出来るよう、今後も真室川町と協議しながら健全経営に努めていくことが必要となります。



令和4年度の経営状況について

高橋竹夫税理士事務所 顧問税理士 高橋 竹夫氏

「令和4年度の全国の特養の6割が赤字経営」（全国老人福祉施設協議会の調べ）の記事が10月16日の全国紙に掲載されました。コロナ禍での利用者の減少や人手不足、原油高や円安等の外部要因に抛り、人件費や光熱費、給食費、施設修繕費の増加等で、令和4年度も全国的に大変厳しい経営環境だったようです。

令和4年度の当法人の施設経営状況は次のようになりました。

1. 事業活動計算

- ① サービス活動収益（売上）は前期比100%の411,495千円と前期と増減ない額でした。また、サービス活動費用は前期より102.5%の増加の450,634千円でした。
- ② その結果、経常増減差額（経常利益）は前期より11,321千円多い△39,139千円（赤字）でした。
- ③ 他に固定資産の売却・処分等の特別損益が△1,113千円。その結果、当期活動増減差額（当期利益）は前期より12,717千円多い△39,905千円でした。

2. 資金収支計算

当期の資金収支差額は、今期は△28,984千円となりました。

3. 財務状況（貸借対照表）

設立以来の事業活動の成果である利益や資金収支差額がプールされた結果として、令和5年3月末現在の財務状況は、

- ① 期末の資金残高は、前期より28,984千円減少し、326,222千円と、約9ヶ月分の運転資金に相当する、ゆとりのある法人運営が可能な資金を有しております。（一般的には3ヶ月相当）
- ② また、将来に備え、修繕、設備更新等に要する資金として278,870千円の積立があり、将来に対するリスク対策もしっかりと確保された財務状況となっております。

令和6年は、介護・医療・障がいのトリプル報酬改定年であります。特に介護は3年ぶりの改定になります。全国の老人福祉施設が黒字経営できるよう向こう3年間の外部環境に対応した報酬改定が望まれます。

新年のご挨拶



理事長 須田 衛

あけましておめでとうございます。

地域の皆様、ご利用者の皆様には、日頃より当施設の運営、活動につきましてご支援、ご協力をいただき、誠にありがとうございます。

昨年は、未曾有の長期間に渡る猛暑となりましたが、「夢の如く」に感じられる昨今であります。

さて、昨年5月からコロナウイルス感染症につきましては、2類から5類へと移行され、社会・経済活動もコロナ以前に戻りつつあります。しかし、最近の状況をみましても、コロナウイルス感染症につきましては、重症化している方々こそ少ないものの未だに終息の兆しは見えませんが、季節外れのインフルエンザが若年層を中心に蔓延の兆候が見られます。今後は、双方の感染対策が強く望まれます。

当施設といたしましては、「地域包括支援センター」の皆様と連携を密にし、緊張感を持って予防対策に万全を期し、ご利用者様方の住みよい施設で、明るく楽しく暮らせる生活環境づくりに専念してまいります。

今後とも、かわらずのご支援・ご協力をよろしくお願い申し上げます。

役員・評議員紹介

（令和5年12月1日現在）

◆役員		◆評議員	
理事長	須田 衛	評議員	佐藤 澄子
理事	庄司 澄子	評議員	渡部 哲也
理事	沓澤 康平	評議員	高橋 みさ子
理事	佐藤 広榮	評議員	高橋 廣明
理事	中川 直美	評議員	川村 セツ子
理事	西村 久米吉	評議員	後藤 ユキ子
理事	高橋 伸司	評議員	佐藤 弥太郎
監事	佐藤 保	評議員	高橋 幸一
監事	沓澤 清	評議員	高橋 陸子
		評議員	佐藤 治一郎
			（敬称略）

令和4年度 決算報告

貸借対照表

令和5年3月31日現在

資産の部		負債の部	
流動資産	351,958	流動負債	37,934
固定資産	1,014,084	固定負債	56,953
		負債の部合計	94,886
		純資産の部	
		基本金	70,000
		国庫補助金等特別積立金	620,432
		その他の積立金	278,870
		次期繰越活動増減差額	301,854
		純資産の部合計	1,271,156
資産の部合計	1,366,042	負債及び純資産の部合計	1,366,042

資金収支計算書

（自）令和4年4月1日
（至）令和5年3月31日

勘定科目	決算額
事業活動収入	412,205
事業活動支出	435,560
事業活動資金収支差額	-23,355
施設整備等収入	22,500
施設整備等支出	24,746
施設整備等資金収支差額	-2,246
その他の活動収入	824
その他の活動支出	4,207
その他の活動資金収支差額	-3,383
当期資金収支差額合計	-28,984
前期末支払資金残高	355,206
当期末支払資金残高	326,222

事業活動計算書

（自）令和4年4月1日
（至）令和5年3月31日

勘定科目	決算額
サービス活動収益	411,495
サービス活動費用	450,635
サービス活動増減差額	-39,140
サービス活動外収益	710
サービス活動外費用	363
サービス活動外増減差額	348
経常増減差額	-38,792
特別収益	22,500
特別費用	23,613
特別増減差額	-1,113
当期活動増減差額	-39,905
前期繰越活動増減差額	341,759
当期末繰越活動増減差額	301,854
基本金取崩額	0
その他の積立金取崩額	0
その他の積立金積立額	0
次期繰越活動増減差額	301,854

※詳細については法人事務室にて、閲覧することができます。

ゆうゆう 特別養護老人ホーム「悠悠」・地域密着型特別養護老人ホーム「悠悠」



ケアマネジャー

- ※利用者様が住み慣れた地域で、自立に向けた生活を送れるよう介護計画を作成します。
- ※ヘルパー・デイサービス・訪問看護・福祉用具などのサービス事業所との連絡・調整をおこないます。
- ※利用者様のサービス利用状況を確認し、常に介護計画の見直しをおこないます。
- ※利用者様・ご家族様の介護の相談に対応いたします。

今日も

ケアマネ ゆう子と
ヘルパー ゆう美が
行くその7

今回は改めて、ホームヘルパーとケアマネジャーのサービス内容をご説明いたします。

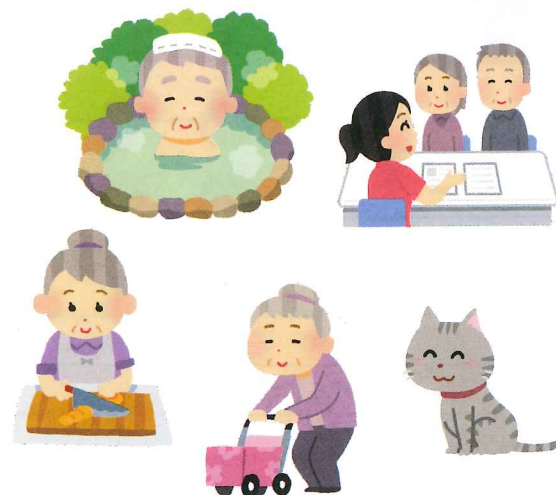


ホームヘルパー

- ※通院介助（病院受診時に付き添います）
- ※入浴介助（自宅でお風呂の介助をおこないます）
- ※排泄介助（おむつ交換やポータブルトイレの処理）
- ※利用者様が、自分でできることを見極め、利用者様と一緒に家事をおこないます。



※ケアマネジャーへの報告（例）
「Aさんは、廊下の掃除ができるようになりましたよ（^^）」
「よかったですね（^^）」 報告を受けたケアマネジャーは、Aさんの自立に向けて随時計画を見直します。



- ☎ ヘルパーステーション「ゆうゆう」
- ☎ 居宅介護支援事業所「ゆうゆう」
- ☎ 私たちは、利用者様が住み慣れた地域で、自立した生活を送れるよう支援いたします。

生活支援ハウス「梅の里」お気軽にご利用できます。

◎長期利用 (1ヶ月以上の利用)



項 目	負 担 額	摘 要
居室利用料（月額家賃分）	月額 26,740円 ※1	共用スペース利用料及び光熱水費負担額含む
給食利用料実費負担額 （利用希望者のみ負担する）	1日3食 1,445円（税込） （朝 437円 昼 504円 夕 504円）	利用食数による
※1 利用期間が1ヶ月に満たないときは、その月の利用料は下記の計算により日割計算とする。 26,740円 ÷ その月の日数 × 利用日数 = 負担額（小数点以下切捨） 注）利用期間が1ヶ月に満たないときは、入退居の日や入院等により適応する。		

◎短期利用 (1ヶ月以内の利用)



項 目	負 担 額	摘 要
居室利用料（お部屋代）	日割 2,500円 ※1 内訳 宿 泊 費 1,970円 光 熱 水 費 30円 日中滞在費 500円	共用スペース利用料及び光熱水費負担額含む
給食利用料実費負担額 （利用希望者のみ負担する）	1日3食 1,445円（税込） （朝 437円 昼 504円 夕 504円）	利用食数による
※1 例：1泊2日の利用料金は下記の計算とする。 日割2,500円 × 2日 = 5,000円 に 給食を利用した場合、 上記給食利用料実費負担額（朝・昼・夕）×それぞれ利用食数を加算する。		

デイサービスセンター「ゆうゆう」

◎季節を感じてもらいたく壁画作りをがんばっています。
利用者みなさんに手伝ってもらい素敵な作品ができました。

どさが行がねくても
花見でいいな～。
T.Iさん

春

季節、季節かざって
やんべだ。 I.Tさん

夏

だれでも作れるような
かんたんなものだから
みんな一生けんめい作って
いる。また作りたいわ。
K.Nさん

秋

貼り絵手伝だども、
できあがってびっくりだ。
S.Jさん

秋

もみじきれいだ。
S.Hさん

秋

作り方を手伝ったけど、
出きあがるまで、どうなるか
わからないのが楽しみ。
できあがるといつも立派で
びっくりする。 F.Kさん

秋

四季折々、楽しみだ。
冬くんな
やんだども…
S.Y氏

冬

祝 敬 元 会

100歳おめでとうございます

今年は10名の方が
賀詞を頂きました。

御寄贈

ご寄贈をいただき、心から感謝申し上げます。ありがとうございました。

御寄贈

(令和4年11月～令和5年10月)

石川 由美子様
佐藤 正彌様
もがみ北部商工会女性部 真室川支部様
㈱薬王堂 山形真室川店様
(福)山形県身体障害者福祉協会様
山形バナソニック様
(五十音順)



社会福祉法人
まむろ川福祉会

職員募集ご案内



採用職種 募集要項	特別養護老人ホーム「悠悠」 地域密着型特別養護老人ホーム「悠悠」 介護職員	特別養護老人ホーム「悠悠」 非常勤介護職員	居宅介護支援事業所「ゆうゆう」 介護支援専門員
職員区分	正職員、臨時職員（日給月給制）	臨時職員（パート）	正職員
募集人員	若干名	若干名	若干名
資格要件	正職員は介護福祉士必須 臨時職員は介護職員初任者研修修了者（旧ホームヘルパー2級以上） ※採用まで取得見込者も可能 普通自動車運転免許	介護福祉士又は介護職員初任者研修修了者（旧ホームヘルパー2級以上） ※採用まで取得見込者も可能 普通自動車運転免許	介護支援専門員必須 ※採用まで取得見込者も可能 普通自動車運転免許
勤務条件	交替勤務 1. 7:00～19:30の間の実働8時間（6パターン） 2. 16:30～9:30の夜勤業務有（月2～4回程度）	交替勤務 1. 7:00～20:00の間の実働4時間～6時間程度	勤務時間 8:30～17:30の間の実働8時間 休日 土日、国民の祝日、年末年始12/29～1/3 ※月1～2回程度事務室内直勤務あり
賃金	正職員 月額154,500円～213,400円 ※経験年数による 日給制臨時職員 月額148,000円程度	時給制臨時職員（時給920円） ※介護福祉士資格取得者は970円	月額160,500円～238,100円 ※経験年数による
その他雇用条件	処遇改善手当10,000～12,000円、特定処遇改善手当6,000～14,000円、ベースアップ手当4,000～6,000円、資格手当1,000円（介護福祉士）、夜勤手当（1回4,000円程度）、通勤手当等手当あり、他に年2回の賞与あり、退職金制度あり	通勤手当、常勤換算による処遇改善手当、特定処遇改善手当あり、他に年2回の賞与あり	処遇改善手当10,000～12,000円、ベースアップ手当2,000～3,000円、資格手当3,000円、通勤手当等手当あり、他に年2回の賞与あり、退職金制度あり
雇用期間	正職員は令和6年4月1日～ 臨時職員は令和6年4月1日～令和7年3月31日とし、勤務状況により1年毎の更新あり、日給制臨時職員は更新後に月給制へ移行及び3年毎に昇給あり、また、当法人キャリアアップ規程に基づき正規職員への登用制度あり	令和6年4月1日～令和7年3月31日とし、勤務状況により1年毎の更新あり	正職員は令和6年4月1日～
その他	上記の他は、職員就業規則及び給与規程、臨時職員取扱要綱に定められたとおり		

○申込要領

1. 申込用紙：まむろ川福祉会「ゆうゆう」事務局又はハローワーク新庄で交付します。

○申込受付

1. 応募期間：随時受付、土日祝祭日を除く午前8時30分から午後5時30分まで
2. 申込：申込用紙と資格要件に関する資格免許（修了証）の写しをまむろ川福祉会事務局に提出してください。

○採用試験

1. 日時：※日時決定後、申込み者に連絡します。
2. 場所：特別養護老人ホーム「悠悠」会議室
3. 内容：面接試験
4. 担当：高橋（電話0233-62-3431）

